

CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO E POSSIBILITÀ DI DISPORRE DEL DIPENDENTE

Il diritto all'indennità di licenziamento sussiste nei confronti della cassa pensioni dipendenti indipendentemente dal tipo di cessazione del rapporto di lavoro. La modalità con la quale Lei potrà disporre di tale indennità, tuttavia, dipende dal **tipo di cessazione**:

- I. Non appena il Suo rapporto di servizio cessa ed entra in vigore l'indennità di buona uscita ...



3 anni di servizio (36 mesi di contributi) e

- licenziamento da parte del datore di lavoro
- licenziamento senza colpa
- dimissioni anticipate giustificate
- soluzione di comune accordo
- scadenza termine in caso di rapporto di servizio a termine



presupposto

... Lei potrà scegliere fra le seguenti **possibilità di disporre** del capitale risparmiato e depositato presso la cassa pensioni dipendenti:

- **Versamento dell'importo** dell'indennità di buona uscita
 - a favore di una compagnia di assicurazioni, come premio una tantum per un'assicurazione complementare sulla pensione di cui sia comprovata la stipulazione. La liquidazione di tale pensione complementare può essere prevista a partire dal 40° anno di vita compiuto.
 - a favore di una banca, per acquistare quote di un fondo d'investimento pensioni. È obbligatoria la stipulazione di un piano di liquidazione irrevocabile, conformemente a quanto previsto dalla legge sui fondi d'investimento.
 - a favore di una cassa pensioni, qualora Lei sia già avente diritto nei confronti di una cassa pensioni.
- **Reinvestimento** nella cassa pensioni dipendenti,
- **Trasferimento** dell'intero importo alla cassa pensioni dipendenti del nuovo datore di lavoro,
- **Liquidazione** dell'ammontare del capitale (meno il 6 % di tasse).

Comunicazione

- Alla cessazione del Suo rapporto di servizio Le invieremo una lettera al Suo indirizzo privato nella quale La informeremo sulle procedure successive e sulle varie possibilità di disporre del capitale. La preghiamo di inviarci una risposta circa la possibilità di cui Lei intende servirsi entro e non oltre 6 mesi dalla data di arrivo di tale lettera (a tale scopo apponga una crocetta sul foglio allegato, in corrispondenza della possibilità desiderata, e invii il tutto per posta o tramite telefax).
- Potremo disporre la liquidazione o l'inoltramento del Suo accredito solo dopo che ci sarà pervenuta la Sua comunicazione scritta circa possibilità da Lei scelta. Fino alla data fissata per la liquidazione continueremo a investire l'importo per Lei.
- Qualora entro 6 mesi dopo aver ricevuto la nostra lettera Lei non abbia rilasciato alcuna dichiarazione scritta sulla modalità di disporre del Suo accredito, questo continuerà a essere investito per Lei presso la cassa pensioni dipendenti.

Scadenza (data fissata) della liquidazione:

- Dopo che Lei ci avrà comunicato in quale modo intende disporre del capitale, Le pagheremo o inoltreremo il capitale risparmiato alla fine del secondo mese entro cinque giorni lavorativi.
- Indipendentemente dalla possibilità di disporre da Lei scelta, ci potrà chiedere una sola volta di ritardare la modalità scelta per un periodo da uno a sei mesi. Tale richiesta sarà valida solo se essa ci perverrà entro e non oltre 14 giorni prima del periodo di due mesi sopra citato.

Può richiedere la liquidazione del capitale risparmiato anche

- in caso di cessazione del rapporto di lavoro dopo aver maturato l'età prevista per la pensione di anzianità anticipata derivante dall'assicurazione di pensione prevista dalla legge. Se entro due mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro, in seguito alla domanda di pensione, non ci avrà inviato alcuna dichiarazione sulla possibilità di disporre da Lei desiderata, Le pagheremo l'indennità di buona uscita come capitale (meno il 6 % di tasse).
- se per Lei non sono stati versati contributi per almeno cinque anni.
- In caso di decesso l'indennità di buona uscita spetta agli eredi previsti dalla legge (eredi aventi diritto agli alimenti, ad esempio: figli). Se non ci sono eredi, l'indennità di buona uscita viene a fare parte dell'eredità.

Tutti i contributi che il datore di lavoro verserà per Lei sono garantiti al 100 % dalla cassa pensioni dipendenti (compresa anche la trasmissione dell'aspettativa secondo il vecchio sistema).

II. Nei seguenti casi Lei non avrà nessuna possibilità di disporre del capitale risparmiato:

- **Licenziamento** volontario (eccetto period di aspettativa per maternità/paternità)
- **Licenziamento** per colpa del dipendente
- **Dimissioni** anticipate non giustificate
- **Meno** di 3 anni di impiego (36 mesi di contributi)

Nel caso si abbia questo tipo di cessazione del rapporto di lavoro il Suo capitale risparmiato continuerà ad essere investito nella cassa pensioni dipendenti. Ogni anno Le manderemo un estratto conto (rapporto investimenti compreso) al Suo indirizzo privato. Avrà inoltre libero accesso al nostro sito internet dove, dopo aver immesso il Suo codice PIN personale (riportato sull'estratto conto), potrà accedere ai dati riguardanti le posizioni del Suo conto e gli investimenti da noi effettuati. Il nostro personale, inoltre, sarà lieto di darLe al telefono ogni genere di informazioni a Lei utile.

Informazioni della cassa pensioni dipendenti

Nel caso in cui in futuro Lei si trovi al servizio di un altro datore di lavoro e, successivamente alla cessazione di tale rapporto di servizio, Lei acquisisca il diritto alla liquidazione del Suo accredito, potrà disporre anche dell'accredito giacente nella nostra cassa pensioni dipendenti.

Potrà disporre del Suo accredito, inoltre, anche nel caso in cui Lei non intrattenga per almeno 5 anni alcun rapporto di lavoro a motivo del quale debbano essere versati contributi ai sensi della BMVG (legge austriaca sulla previdenza aziendale a favore dei dipendenti).