

## PRESTANAK RADNOG ODNOSA I MOGUĆNOSTI RASPOLAGANJA ZAPOSLENIH OTPREMNIKOM

Pravo na otpremninu od strane fonda za zbrinjavanje zaposlenih važi nezavisno od toga kako je došlo do prekida radnog odnosa, ali pak na .in na koji Vi možete da raspoložete otpremnikom zavisi od **na . ina prekida radnog odnosa**:

I. Ako u trenutku prekida radnog odnosa imate pravo na otpremninu...



posle sticanja 3 godine radnog staža (36 meseci uplašivanja doprinosa) i

- dobijanjem otkaza od strane poslodavca,
- otpuštanjem od strane poslodavca bez krivice zaposlenog,
- prevremenim prekidom radnog odnosa iz opravdanih razloga,
- sporazumnim prekidom radnog odnosa,
- posle isteka odre7enog roka u slu .aju rada na odre7ene vreme,

**uslov!**

... imate sledeće **mogućnosti raspolaganja** novcem uštedenim kod fonda za zbrinjavanje zaposlenih:

- **prenos** iznosa otpremnine
  - na ra .un osiguravajušeg društva u obliku jednokratne premije na ime sklopljenog ugovora o dodatnom penzijskom osiguranju - uz dokazivanje postojanja takvog ugovora. Pri tome treba imati u vidu da je isplata takve dodatne penzije moguša tek posle navršene 40. godine života;
  - na ra .un neke banke radi kupovine deonica nekog penzijskog fonda. Pri tome je neophodno postiši neopoziv dogovor o planu isplate u skladu sa odredbama Zakona o investicionim fondovima;
  - u neko penzijsko osiguranje, ukoliko kod istog sti .ete pravo na penziju;
- **prenos** na ra .un fonda za zbrinjavanje zaposlenih gde i dalje ostaje deponovan;
- **prenos** kompletnog iznosa otpremnine u fond za zbrinjavanje zaposlenih kod novog poslodavca;
- **isplata** iznosa otpremnine (uz odbijanje poreza od 6 %).

## Obaveštenje

- Posle prestanka radnog odnosa od nas 5ete dobiti zvani. ni dopis u kome 5emo Vas obavestiti o daljem toku kao i razli. itim mogu5nostima raspolaganja otpremninom. Molimo Vas da nas u roku od 6 meseci od dana prijema dopisa obavestite o željenom na. inu raspolaganja ušte7enim novcem! (U tu svrhu je neophodno da na priloženom listu zaokružite željeni na. in raspolaganja i isti nam dostavite putem pošte ili telefaksa).
- Tek po prijemu Vašeg pismenog izjašnjenja o daljem raspolaganju, možemo da damo nalog za isplatu, odnosno prenos Vaše ušte7evine. Ista 5e do dana isplate i dalje ostati kod nas deponovana u Vašu korist.
- Ukoliko nam u roku od 6 meseci po prijemu našeg dopisa ne dostavite pismeno izjašnjenje o željenom na. inu raspolaganja ušte7evinom, ista ostaje i dalje deponovana kod fonda za zbrinjavanje zaposlenih u Vašu korist.

## Dospeće (krajnji rok) isplate:

- Nakon što nas obavestite o željenom na. inu raspolaganja otpremninom, iznos možete naplatiti odnosno dati nalog za prenos uštedjenog kapitala u roku od 5 radnih dana pre isteka roka od dva meseca.
- Pored svih na. ina raspolaganja otpremninom možete tako7e da nam date jednokratni nalog za odlaganje izvršenja isplate za slede5ih šest meseci. Ovo odlaganje važi samo ukoliko navedeni zahtev primimo najkasnije 14 dana pre isteka gore navedenog roka od dva meseca.

## Zahtev za isplatu uštedjenog novca u savkom slu&aju možete da podnesete

- u slu.aju prestanka radnog odnosa usled navršavanja godina neophodnih za ostvarivanje prava na prevremenu starosnu penziju iz državnog penzijskog fonda, koja Vam pripada po zagonu. Ukoliko nam u roku od dva meseca od datuma prestanka radnog odnosa radi ostvarivanja prava na penziju ne pošaljete izjašnjenje o daljem na. inu raspolaganja, otpremninu 5emo Vam isplatiti u vidu iznosa kapitala (uz odbijanje 6 % poreza);
- ukoliko na Vaše ime nisu upla5ivani doprinosi za najmanje pet godina unazad;
- u slu.aju smrti zaposlene osobe iznos otpremnine pripada zakonskim naslednicima (prema kojima postoji obaveza izdržavanja, kao npr. prema deci). Ako ne postoje naslednici, onda otpremnina ulazi u ostavinsku masu.

Za sve doprinose koje poslodavac upla5uje na Vaše ime, fond za zbrinjavanje zaposlenih garantuje sa 100 % (ra. unaju5i tako7e i preneseno pravo na otpremninu).

## II. Mogućnost raspolaganja ušteđenim novcem ne postoji u sledećim slu&ajevima:

- kod dobrovoljnog otkaza od strane zaposlenog (sa izuzetkom u slu.aju korišćenja porodiljskog odsustva za majke/o.eve);
- kod davanja otkaza od strane poslodavca krivicom zaposlenog;
- prevremenim prekidom radnog odnosa bez opravdanih razloga;
- ako je radni odnos trajao manje od 3 godine (36 meseci uplašivanja doprinosa),

U ovakvim slu.ajevima prekida radnog odnosa Vaš uštedjeni novac ostaje i dalje deponovan kod fonda za zbrinjavanje zaposlenih. Na kraju godine šete od nas dobiti izvod o stanju na Vašem ra.unu (uklju.ujuš i izveštaj o ulaganju).

Detaljne informacije o stanju na Vašem ra.unu možete da pronašete takođe na našem internet sajtu koji možete otvoriti ako unesete Vaš li.ni PIN-kod (koji se nalazi na izveštaju sa ra.una), uklju.ujuš i podatke o ulaganju. Naši saradnici Vam stoje na raspolaganju takođe preko telefona.

### Informacije fonda za zbrinjavanje zaposlenih

Ukoliko ubuduše steknete pravo na isplatu nov.anih iznosa usled prestanka radnog odnosa kod nekog drugog poslodavca, možete takođe da raspoložete uštešenom sumom kod našeg fonda za zbrinjavanje zaposlenih.

U slu.aju da najmanje 5 godina niste bili ni u kakvom radnom odnosu, na osnovu .ega bi u skladu sa Zakonom o zbrinjavanju zaposlenih u preduzešu trebali biti uplašivani doprinosi, imate takođe pravo na raspolaganje Vašom ušteševinom.