

UKONČENÍ PRACOVNÍHO POMĚRU & DISPOZIČNÍ MOŽNOSTI ZAMĚSTNANCE

Nárok proti zaměstnanecké preventivní pojiš,ovně zůstává platný při jakkoli odvodném ukončení pracovního poměru platný! Jakým způsobem můžete s tímto nárokem disponovat však závisí na **druhu ukončení pracovního poměru**:

I. Jakmile je Váš služební poměr ukončen s nárokem na odstupné...



3 roky zaměstnání (36 měsíců – půlrok) a

- Výpověď ze strany zaměstnavatele
- Nezávislé propuštění
- Oprávněné předčasné vystoupení
- Řešení vzájemnou dohodou
- Uplynutí lhůty v případě omezeného služebního poměru



Předpoklad

...máte následující **možnosti nakládat** s kapitálem naspořeným v zaměstnanecké preventivní pojiš,ovně:

- **Převod** částky odstupného
 - o na kteroukoli pojiš,ovnu jako jednorázové pojistné pro dokazatelně uzavřené dodatečné důchodové pojištění. Toto dodatečné pojištění může být plánováno k vyplacení při dovršení věku 40 let.
 - o na kteroukoli banku za účelem získání podílu na důchodovém investičním fondu. K tomu musí být uzavřen neodvolatelný výplatní plán podle ustanovení zákona o investičních fondech.
 - o na životní pojiš,ovnu, pokud jste již v-3i životní pojiš,ovně oprávněný(á).
- **Další** zdanění v zaměstnanecké preventivní pojiš,ovně,
- **Převod** celé částky na zaměstnaneckou preventivní pojiš,ovnu nového zaměstnavatele,
- **Vyplacení** kapitálu (po odečtení 6 % daní).

Vyrozumění

- Při ukončení služebního poměru od nás obdržíte písemné oznámení na Vaši soukromou adresu, ve kterém Vás budeme informovat o dalším průběhu a různých dispozičních možnostech. Oznamte nám prosím během 6 měsíců od doručení tohoto oznámení Vaše rozhodnutí ohledně zamýšlené dispoziční možnosti! (k tomu označte na přiloženém formuláři žádanou možnost křížkem a vraťte jej poštou nebo faxem).
- Vyplacení resp. převod Vaší pohledávky můžeme zařídit teprve po obdržení Vašeho písemného rozhodnutí ohledně dispozice. Ta bude až do konečného termínu pro vyplacení zdaněna.
- V případě, že nám během 6 měsíců od doručení našeho oznámení nepředložíte žádné písemné rozhodnutí o dispozici Vaší pohledávky, bude v zaměstnanecké preventivní pojiš,ovně dále zdaněna.

Splatnost (konečný termín) vyplacení:

- Když od Vás obdržíme Vaše plání ohledně dispozice Vaší pohledávky, obdržíte platbu resp. převod naspořené kapitálu na konci druhého měsíce během pěti pracovních dnů.
- V souvislosti se všemi dispozičními možnostmi můžete požádat, aby bylo provedení rozhodnutí odloženo o jeden až šest měsíců. Toto odložení je však platné pouze pokud nám bude předloženo nejpozději 14 dní před uplynutím shora zmíněné dvouměsíční lhůty.

O vyplacení naspořené kapitálu můžete požádat v každém případě,

- při ukončení pracovního poměru po dovršení příslušného věku pro předčasný starobní důchod ze zákonného důchodového pojištění. Pokud nám během dvou měsíců po ukončení pracovního poměru následkem uplatnění nároku na důchod nepředložíte žádné prohlášení ohledně rozhodnutí, vyplatíme Vám odstupné jako kapitál (po odečtení 6% daně).
- Když za Vás nebyly placeny žádné příspěvky po dobu nejméně pěti let.
- V případě úmrtí náleží odstupné zákonným dědicům (dědicům požívajícím právo vyživovací povinnosti, jako např. děti) Neexistují-li žádní dědici, připadne odstupné do pozůstalosti.

Veškeré příspěvky, které za Vás platí zaměstnavatel, jsou 100% zaručeny zaměstnaneckou preventivní pojiš,ovnou (to zahrnuje rovněž převod případných starých nároků).

II. Nemáte žádnou možnost o naspořeném kapitálu rozhodovat v případě:

- Vlastní výpovědi (s výjimkou mateřské / otcovské karence)
- Zaviněného propuštění
- Neoprávněného předčasného vystoupení z podniku
- Méně než 3 let zaměstnání (36 měsíců – příspěvků)

V těchto případech zůstane Váš naspořený kapitál v zaměstnanecké preventivní pojištině a bude dále zdaněn. Od nás obdržíte na Vaši soukromou adresu roční výpis z účtu (včetně zprávy o zdanění). Kromě toho můžete prostřednictvím naší domovské stránky po zavedení Vašeho osobního identifikačního kódu (poznámenán na výpisu z účtu) obdržet informace o stavu Vašeho účtu včetně našeho přiznání ke zdanění. Naši spolupracovníci Vám rádi poskytnou také telefonické informace.

Informace zaměstnanecké preventivní pojištiny

Pokud u budoucího zaměstnavatele získáte při ukončení pracovního poměru nárok na vyplacení Vaší pohledávky, můžete rozhodnout rovněž o pohledávce u naší zaměstnanecké preventivní pojištiny.

V případě, že nejste po dobu nejméně 5 let v žádném pracovním poměru, na jehož základě je podle BMVG nutno platit příspěvky, můžete o Vaší pohledávce rovněž rozhodnout.