

## Kullanım hakkı hükümleri

### Çalışanlar

İş ilişkisinin sona ermesi halinde, aşağıdaki her iki koşul altında kullanma veya ödeme talep hakkınız vardır:

1. Sizin için **en az 36 ay** prim ödenmiş olması (iş ilişkilerinin sayısından bağımsız olarak; geçirilen süreler toplanır) ve ayrıca
2. İş ilişkisinin aşağıdaki nedenlerden biri yüzünden sona ermiş olması:
  - İşveren tarafından çıkış verilmesi
  - Karşılıklı anlaşma
  - Erken işten ayrılma hakkı
  - Sürenin dolması
  - Doğum izni nedeniyle işten ayrılma
  - Doğum Öncesi Ve Sonrası Annelik İzni Kânunu veya Babalar İçin Doğum İzni Kânunu uyarınca yarı zamanlı çalışma sırasında çalışanın istifa etmesi

Genel olarak ödeme imkânı şu durumlarda söz konusudur:

- 5 yıldır Avusturya emekli sandığına prim ödemesi yapılmamış olması halinde (örneğin yurt dışına taşınma veya serbest çalışmaya başlama nedeniyle) ya da
- Emekli olma durumunda

İş ilişkisinin sona ermesi durumunda kullanma hakkı yoksa, o zamana kadar ödenmiş olan primler, kullanma koşulları yerine gelene kadar emekli sandığında kalmaya devam eder.

### Serbest çalışanlar:

Kullanma hakkı aşağıdaki her iki koşul altında vardır:

- Serbest çalışanlar emekli sandığına **en az 36 ay** prim ödenmiş olması ve ayrıca
- Serbest Çalışanlar Sosyal Sigorta Kurumu SVA'ya prim ödeme yükümlülüğünün sona ermesinden bu yana **2 yıl geçmiş olması** gerekir (örneğin faaliyetin durdurulması veya sona erdirilmesi durumunda).

Genel olarak ödeme imkânı şu durumlarda söz konusudur:

- 5 yıldır Avusturya emekli sandığına prim ödemesi yapılmamış olması halinde (örneğin yurt dışına taşınma veya sözleşmeli çalışmaya başlama nedeniyle) ya da
- Emekli olma durumunda

### Emekli olma veya emeklilik yaşına ulaşma

Şu koşullar altında kullanma hakkınız vardır:

- İş ilişkinizin sona erdiği tarihte emeklilik sigortasından **erken emeklilik** veya 62 yaşla emeklilik yaşını doldurmuş olmanız halinde ya da
- İş ilişkisini sizin bitirmiş ve **emekliliğe** başvurmuş olmanız halinde

Emekli olmanıza rağmen çalışıyorsanız (düşük ücretli), iş ilişkisinin sona ermesi halinde, sona erme nedeninden bağımsız olarak, kullanma hakkınız doğar.

### Vefat

Hak sahibi kişinin vefatı halinde, BONUS'ta biriken bakiye, eşit paylar halinde eşine/kayıtlı hayat arkadaşına ve aile yardımı alınan nafaka hakkına sahip çocuklara ödenir. Vefat halinde hak sahiplerinin biriken paranın ödenmesi için 3 ay içerisinde BONUS'a başvurmaları gerekmektedir. Bu 3 aylık sürenin sonunda BONUS, süre içinde talebini BONUS'a iletmemiş olan tüm hak sahiplerine % 6'lık yasal ücret vergisi düşüldükten sonra ödeme yapar. Hak sahibi olmaması veya 3 ay içinde herhangi bir bildirimde bulunulmaması halinde, biriken bakiye miras kalır.

### Biriken bakiyeyi nasıl ve ne zaman kullanabilirsiniz

Kullanma hakkınız doğar doğmaz BONUS, sosyal sigorta kurumları çatı örgütü tarafından bilgilendirilir ve size 2 hafta içerisinde kullanma imkânınıza ilişkin olarak bilgi gönderir.

Biriken bakiyeyi kullanmak istemeniz halinde, bu **6 ay** içerisinde mümkündür. Lütfen bu **6 aylık sürenin dolmasından sonra biriken bakiyenin yatırım amaçlı kullanılmaya devam edeceğini ve ancak şartların yeniden yerine getirilmesi halinde, tekrar kullanma hakkı doğacağını dikkate** alın.

Kullanım için doğrudan ve güvenli bir şekilde müşteri portalından, e-posta yoluyla veya posta yoluyla başvurulabilir. Biriken bakiyenin ödenmesi/transferi, kullanım talebinizin ulaşmasından itibaren genellikle 4 ila en fazla 6 hafta içerisinde gerçekleştirilir.

## Diğer emekli sandıklarından BONUS'a transfer

Diğer emekli sandıklarında biriken bakiyenizi BONUS'a ücretsiz olarak transfer ettirebilirsiniz.

Transfer koşulları şunlardır:

- Hâlihazırda sözleşmeli çalışan veya serbest çalışan emekli sandığından BONUS'a prim ödemesi yapılıyor olması ve
- Diğer emekli sandığına/sandıklarına en az 3 yıldır prim ödenmemiş olması.

BONUS'a transfer istiyorsanız, hesap birleştirme formumuzu doldurunuz ve bunu kimlik fotokopinizle birlikte [kundenservice@bonusvorsorge.at](mailto:kundenservice@bonusvorsorge.at)

### Paranızı kullanma konusunda aşağıdaki imkânlarınız vardır ve bu seçeneklerden birini seçebilirsiniz:

1. BONUS Vorsorgekasse AG'ye sermaye kazancı vergisinden muaf yatırım	Bunda sizden herhangi bir geri bildirim gerekmemektedir. Mevcut bakiyenizle ilgili bilgileri düzenli olarak almaya devam edersiniz ve yeniden bakiyenizi kullanma hakkı doğduğunda tekrar tarafımızdan bilgilendirilirsiniz.  Emeklili olduğunuzda, birikiminizin yeniden yatırılması artık mümkün değildir; o tarihte birikmiş bakiyeniz kanun gereği size ödenir.
2. Başka bir emekli sandığına transfer	Mevcut bakiye durumu (yatırım neticesi dâhil) mevcut emekli sandığınıza ücretsiz olarak aktarılır.
3. Bir sigorta şirketine havâle - İşyeri toplu sigortası - Ek emeklilik sigortası olarak	Sadece işyeri toplu sigortası çerçevesinde bir sigorta mevcutsa veya Gelir Vergisi Kânunu'nun 108b maddesi uyarınca ek emeklilik sigortası için bir kereye mahsus prim mümkündür.
4. Bir işyeri emekliliği sandığına havâle	Sadece bir işyeri emekliliği sandığında hak sahibi olmanız halinde mümkündür.
5. Ödeme  - Cârî hesaba  - Posta havâlesi yoluyla	Ödeme yapılması halinde, yasal % 6'lık ücret vergisi kesilir ve bağlı bulunulan vergi dairesine ödenir.  SEPA bölgesi dışına havâleler, ancak <b>en az 15,00 € meblağdan</b> itibaren ve IBAN ile BIC kodlarının belirtilmesi halinde yapılabilir.  <b>SEPA bünyesinde</b> → Masraf alınmaz <b>SEPA dışında</b> → Kişinin kendi bankası tarafından tahsil edilen masraflar lehdar tarafından karşılanır  Sadece Avusturya içinde ve 10,00 € üzerindeki miktarlar için mümkündür. 9,00 € tutarındaki posta teslimat masrafları lehdara aittir

**Başka sorunuz var mı?  
O zaman bizimle iletişime geçin!**

BONUS Vorsorgekasse AG  
Traungasse 14-16, 1030 Wien

+43 1 994 99 74

[kundenservice@bonusvorsorge.at](mailto:kundenservice@bonusvorsorge.at)

[vk-portal.bonusvorsorge.at](https://vk-portal.bonusvorsorge.at)