BONUS Vorsorgekasse AG

İŞ İLİŞKİSİNİN SONA ERDİRİLMESİ & ÇALIŞANIN (PARAYI) KULLANIM OLANAKLARI

Personel çıkı tazminatları kasasından çıkı tazminatı alma hakkı, ne ekilde sona erdi)i önem ta ımaksızın i ili kisinin her sona eri inde saklı kalmaktadır ! Ancak (parayı) ne ekilde kullanabilece)iniz, i ili kinizin **ne ekilde son buldu)una** ba)lıdır:

I. İş ilişkiniz çıkış tazminatı için geçerli olacak şekilde sona erdikten sonra…

3 yıllık çalı ma süresi (36 aylık prim ödemeleri) ve

- İ veren tarafından çıkı verilmesi (Kündigung)
- Kusursuz çıkı verilmesi (Unverschuldete Entlassung)
- Zamanından önce haklı çıkı (Vorzeitiger Austritt)
- İ ili kisinin anla malı olarak sona erdirilmesi
- Sınırlı süreli i ili kilerinde sürenin sona ermesi

} **Şartı**

… personel çıkış tazminatları kasasında birikmiş olan sermaye hususunda aşağıda belirtilmiş **kullanma olanaklarınız** bulunmaktadır:

- **Çıkı** tazminatının havale edilmesi
  - Çıkı tazminatı, belgelenmi ekilde yapılmı bir emeklilik ek sigortası için bir kez yapılan prim ödemesi olarak bir sigorta irketine havale edilebilir. Bu arada bu ek emekli maa ının hak sahibine ödenme tarihi olarak en erken 40 ya ını dolduraca)ı tarihin kararla tırılması mümkündür.
  - Çıkı tazminatı, bir emeklilik investment fonundan hisse almak için bir bankaya havale edilebilir. Bu arada investment fonları kanununun hükümleri gere)ince gayri kabili rücu bir ödeme planının kararla tırılması zorunludur.
  - Çıkı tazminatı, bir emekli sandı)ına kar ı hak sahibiyseniz emekli sandı)ına da havale edilebilir.
- **Personel** çıkı tazminatları kasasında bırakılıp i letilmeye devam edilmesi,
- **Toplam** mebla)ın yeni i verenin personel çıkı tazminatları kasasına devredilmesi,
- **Sermaye** tutarının hak sahibine ödenmesi (% 6 oranında vergi dü ülmek suretiyle).

BONUS
Vorsorgekasse
AG

Bildiri gönderilmesi

- İ ili kisi sona erdikten sonra tarafımızdan ev adresinize bir yazı gönderilir. Bu yazıda size bundan sonraki sürecin ne olaca)ı ve çe itli kullanma olanakları ile ilgili bilgiler verilir. Lütfen bize bu yazıyı aldıktan sonra 6 ay içinde kullanma olanaklarından hangisini tercih etmeyi dü ündü)ünüzü bildiriniz ! (bunun için ekte bulunan kâ)ıtta arzu etti)iniz olana)ı çarpıyla i aretleyiniz ve kâ)ıdı bize postayla ya da faksla geri gönderiniz).
- Kullanma tercihiniz bize yazılı olarak ula tıktan sonra ödemeyi yapabilir ya da birikmi alaca)ınızın ba ka bir yere havalesinin yapılması için gere)ini yapabiliriz. Bu para ödeme tarihine kadar sizin için yatırım yapılarak i letilir.
- Yazımızı aldıktan sonra 6 ay içinde birikmi alaca)ınızın ne ekilde kullanılaca)ı ile ilgili yazılı bir beyanda bulunmamanız halinde, para personel çıkı tazminatları kasasında sizin için i letilmeye devam edilecektir.

Ödemenin muacceliyet günü:

- Tarafınızdan bize paranın ne ekilde kullanılaca)ı hususunda bilgi verildikten sonra, birikmi olan alaca)ın ödenmesi ya da ba ka bir yere havale edilmesi ikinci ayın bitiminde be i günü içinde gerçekle tirilir.
- Bütün kullanma olanaklarında, bize bir defaya mahsus olmak üzere kullanma tercihinin bir ile altı ay arasında ertelenmesi talimatını verebilirsiniz. Bu erteleme, talebin bize yukarda belirtilmi olan iki aylık sürenin bitiminden en geç 14 gün önce ula ması halinde geçerlidir.

Birikmiş olan alacağın ödenmesini talep edebileceğiniz durumlar şunlardır:

- Yasal emeklilik sigortasından erken emeklili)in (vorzeitige Alterspension) hak edilebildi)i ya ın dolmasından sonra i ili kisinin sona ermesi halinde. İ ili kisinin sona ermesinden sonra bir emekli maa ı almanız nedeniyle bize iki ay içinde kullanım tercihiniz hususunda bir beyanda bulunmamanız halinde, çıkı tazminatını size sermaye mebla)ı olarak öderiz (% 6 oranında vergi dü ülmek suretiyle).
- Sizin için en az be yıldır prim ödemeleri yapılmamı olması halinde.
- Ölüm halinde çıkı tazminatı yasal mirasçılara kalır (kendilerine kar ı bakım yükümlülü)ü bulunan mirasçılar, örne)in çocuklar). Mirasçı bulunmaması halinde çıkı tazminatı mirasa kalır.

İ verenin sizin için yapmı oldu)u bütün prim ödemeleri personel çıkı tazminatları kasası tarafından % 100 teminat altına alınmı tır (buna eskiden kalma bir hak talebinin devredilmesi de dahildir).

BONUS Vorsorgekasse AG

II. Aşağıdaki hallerde birikmiş olan sermayeyi kullanma olanağınız yoktur:

- Kendiniz çıkı almı olmanız halinde (anne/baba do)um izni hariç)
- Kusurlu olarak çıkı almanız halinde (Verschuldete Entlassung)
- Zamanından önce haksız çıkı halinde (Unberechtigter vorzeitiger Austritt)
- 3 yıldan az olan çalı ma süresi (36 aydan az prim ödemeleri)

Yukarda belirtilen durumlardan birinin söz konusu olması halinde, birikmi olan sermaye yatırım yapılarak i letilmek üzere personel çıkı tazminatları kasasında kalır. Yılda bir kez ev adresinize bir hesap dekontu gönderilir (Yatırım raporu dahil). Ayrıca web sayfamız üzerinden ki isel PIN-kodunuzu (Personel çıkı tazminatları kasası hesap dekontunda görebilirsiniz) girdikten sonra, hesap durumunuz ve yatırım ile ilgili bilgiler alabilirsiniz. Elemanlarımız, telefonla bilgi almanız için de memnuniyetle emrinizdedir.

Personel çıkış tazminatları kasasının enformasyonudur

İlerde di)er bir i verende i ili kinizin sona ermesi nedeniyle birikmi alaca)ınızın ödenmesini hak etmeniz halinde, personel çıkı tazminatları kasamızda birikmi alaca)ınızı da istedi)iniz ekilde kullanabilirsiniz.

En az 5 yıldır personel çıkı tazminatları yasası gere)ince prim ödenmesi gereken herhangi bir i te çalı mamanız halinde de, birikmi alaca)ınızı istedi)iniz ekilde kullanabilirsiniz.